

ДОГОВІР № 14/04-01

**про партнерство та співробітництво**

м. Дніпро

«14» квітня 2021 р.

Цей договір укладений між Луцьким національним технічним університетом (далі – УНІВЕРСИТЕТ) в особі ректора Вахович Ірини Михайлівни, що діє на підставі Статуту, з однієї сторони та Товариством з Обмеженою Відповідальністю «ОЛДІ ТРЕВЕЛ» (надалі – ОЛДІ ТРЕВЕЛ) в особі директора Бровкіної Олеси Володимирівни, що діє на підставі Статуту підприємства, з другої сторони (далі – Сторони) з метою поліпшення рівня освіти та практичної підготовки здобувачів вищої освіти, організації проведення виробничих практик на підприємствах України та Європи для підготовки висококваліфікованих кадрів, обміну досвідом роботи, знайомства з передовими європейськими технологіями виробництва, сприяння працевлаштуванню здобувачів вищої освіти і випускників УНІВЕРСИТЕТУ.

Сторони домовилися про наступне:

## **1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ**

1.1. Предметом договору є співробітництво з питань освіти, впровадження освітньої, навчально-виробничої, виховної, організаційної та іншої, не забороненої законодавством України, діяльності у галузі практичної підготовки та працевлаштування здобувачів вищої освіти і випускників УНІВЕРСИТЕТУ.

## **2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН**

### **2.1. ОБОВ'ЯЗКИ УНІВЕРСИТЕТУ:**

2.1.1. Забезпечує здійснення якісної підготовки фахівців з вищою освітою відповідно до державних стандартів освіти, навчальних планів і програм.

2.1.2. Забезпечує гармонічний зв'язок теоретичних і практичних навичок здобувачів вищої освіти, використовуючи сучасне навчальне середовище, яке

сприяє творчості та інтелектуальному розвитку здобувачів вищої освіти, необхідних для успішної роботи кваліфікованого персоналу.

## **2.2. ПРАВА УНІВЕРСИТЕТУ:**

2.2.1. Надає можливість фахівцям ОЛДІ ТРЕВЕЛ знайомитись зі станом навчально-виробничої роботи, обладнанням кабінетів та лабораторій, навчально-виробничої майстерні УНІВЕРСИТЕТУ.

2.2.2. Сприяє ОЛДІ ТРЕВЕЛ у проведенні соціологічних опитувань здобувачів вищої освіти УНІВЕРСИТЕТУ, щодо профорієнтації молоді, можливостей подальшої зайнятості.

2.2.3. Пропонує проведення навчальних семінарів, круглих столів з питань профорієнтації молоді разом з фахівцями ОЛДІ ТРЕВЕЛ.

2.2.4. Сприяє всебічній поінформованості студентської молоді з питань зайнятості та працевлаштування.

2.2.5. Спільно зі спеціалістами ОЛДІ ТРЕВЕЛ розробляє і випускає методичні матеріали, пам'ятки, буклети на допомогу студентській молоді, яка прагне пройти виробничу практику, стажування за кордоном.

2.2.6. Бере участь у роботі семінарів, конференцій тощо, які проводить ОЛДІ ТРЕВЕЛ.

2.2.7. Виконує роз'яснювальну роботу щодо працевлаштування здобувачів вищої освіти і випускників УНІВЕРСИТЕТУ на підприємствах за пропозиціями ОЛДІ ТРЕВЕЛ.

## **2.3. ОБОВ'ЯЗКИ «ОЛДІ ТРЕВЕЛ»:**

2.3.1. Сприяє наданню інформаційних та консультаційних послуг здобувачам вищої освіти УНІВЕРСИТЕТУ з профорієнтації, можливості працевлаштування та вакантні робочі місця та посади за кордоном країни.

2.3.2. Сприяє реалізації спільних програм, проектів, заходів з питань стажування, проходження виробничих практик та працевлаштуванню за кордоном.

2.3.3. Запрошує викладачів та здобувачів вищої освіти до участі у семінарах, науково-практичних конференціях, круглих столах з питань стажування та інших заходах.

2.3.4. Сприяє ознайомленню викладачів УНІВЕРСИТЕТУ – керівників практик з матеріально-технічною базою, обладнанням підприємств – без практик.

2.3.5. Сприяє УНІВЕРСИТЕТУ в організації виробничих практик здобувачів вищої освіти на підприємствах за межами країни відповідно до укладених договорів.

## **2.4. ПРАВА ОЛДІ ТЕВЕЛ:**

2.4.1. Сприяє поєднанню зусиль під час проведення спільних та скоординованих з УНІВЕРСИТЕТОМ заходів.

2.4.2. Оперативно розміщує друковану продукцію у приміщеннях УНІВЕРСИТЕТУ, зміст якої може становити спільний інтерес.

2.4.3. Запрошує здобувачів вищої освіти і викладачів УНІВЕРСИТЕТУ до участі в семінарах, конференціях тощо.

## **3. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН**

3.1. Сторони несуть відповідальність за невиконання або за неналежне виконання умов цього Договору згідно з чинним законодавством України.

## **4. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ**

4.1. Договір набирає чинності з дня підписання її уповноваженими представниками Сторін та скріплення печатками Сторін і діє протягом п'яти років.

